

**ПОЛИТИКА
в области охраны труда
Акционерного коммерческого банка
«ТЕНДЕР-БАНК» (Акционерное общество)**

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Цели	4
4. Задачи	4
5. Принципы.....	4
6. Обязательства Банка	5
7. Основные направления (мероприятия)	5
8. Заключительные положения	6

1. Общие положения

- 1.1 Настоящая Политика Акционерного коммерческого банка «ТЕНДЕР-БАНК» (Акционерное общество) / АКБ «ТЕНДЕР-БАНК» (АО) в области охраны труда (далее – Политика) является публичной документированной декларацией АКБ «ТЕНДЕР-БАНК» (АО) (далее – Банк) о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и принятых на себя обязательств.
- 1.2 Настоящая Политика определяет цели, задачи и принципы в области охраны труда, основные направления деятельности Банка в области охраны труда и мероприятия, направленные на их реализацию, отражает обязательства Банка в области охраны труда, в т.ч. по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствованию системы управления охраной труда.
- 1.3 Настоящая Политика соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в Банке, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.
- 1.4 Настоящая Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте Банка в сети Интернет, а также для работников Банка на сетевом файловом ресурсе (R:\! Общая информация\Библиотека внутренних документов).
- 1.5 Настоящая Политика подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.
- 1.6 Настоящая Политика является обязательной для всех работников Банка и всех лиц, находящихся на территории и в помещениях Банка и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым работником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий. Политика распространяется на все виды работ, выполняемых в Банке, и является неотъемлемой частью системы управления охраны труда.

2. Термины и определения

- ✓ Политика – Политика в области охраны труда Акционерного коммерческого банка «ТЕНДЕР-БАНК» (Акционерное общество).
- ✓ Работодатель, Банк – Акционерный коммерческий банк «ТЕНДЕР-БАНК» (Акционерное общество) / АКБ «ТЕНДЕР-БАНК» (АО).
- ✓ Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- ✓ Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- ✓ Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
- ✓ Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- ✓ Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами Российской Федерации.

- ✓ Оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.
- ✓ Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- ✓ Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.
- ✓ Идентификация опасности – установление наличия опасности и определение ее характеристик.

3. Цели

Основные цели Политики в области охраны труда:

- Сохранение жизни и здоровья работников Банка, обеспечение на каждом рабочем месте безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.
- Обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда.
- Обеспечение эффективного функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в Банке.

4. Задачи

Основные задачи Политики в области охраны труда:

- Осуществление контроля за состоянием условий и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.
- Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.
- Повышение уровня знаний и компетентности работников Банка, создание и совершенствование непрерывной системы обучения по охране труда и безопасным методам выполнения работы.
- Привлечение работников Банка к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.
- Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда.

5. Принципы

Банк осуществляет свою деятельность в области охраны труда, руководствуясь следующими принципами:

5.1. Принцип законности.

Банк соблюдает все соответствующие законы, правила и иные нормативные акты, содержащие государственные требования охраны труда, программы по охране труда, а также коллективные соглашения по охране труда и любые иные добровольно принимаемые к исполнению Банком обязательства и требования.

5.2. Принцип приоритета жизни и здоровья работников.

Банк осуществляет своевременную идентификацию производственных рисков, информирует работников о выявленных опасностях и рисках и принимает меры по их предотвращению.

5.3. Принцип направленности.

Деятельность всей системы управления охраной труда Банка направлена на обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников Банка путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, а также учета индивидуальных особенностей здоровья каждого работника.

5.4. Принцип непрерывности.

Банк осуществляет непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

5.5. Принцип открытости.

Банк проводит консультации с работниками Банка в области охраны труда, привлекает их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

6. Обязательства Банка

Для достижения поставленных целей и реализации основных задач в области охраны Банк принимает на себя следующие обязательства:

- Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иных требований, применимых к деятельности Банка.
- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Банка в процессе их трудовой деятельности над результатами деятельности Банка;
- Обеспечение условий работы, способствующих сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
- Взаимодействие с работниками Банка и их представителями, привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
- Создание, функционирование и совершенствование системы управления охраной труда.

7. Основные направления (мероприятия)

7.1 Создание безопасных рабочих мест.

7.2 Разработка и своевременный пересмотр внутренних нормативных документов Банка в области охраны труда и обеспечение их соблюдения работниками Банка.

7.3 Управление профессиональными рисками. Осуществление процедур идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками с целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, своевременного установления и устранения причин, их вызывающих.

7.4 Контроль условий и безопасности труда. Проведение мониторинга, проверок, внутренних аудитов, специальной оценки условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам Банка в области охраны труда.

Проведение систематического производственного контроля и мониторинга за состоянием санитарно-гигиенических условий труда.

7.5 Организация обучения и повышения квалификации работников Банка в области охраны труда, подготовка работников Банка к действиям в условиях возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций. Информирование работников Банка о состоянии условий и охраны труда, уровнях опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, средствах

защиты от них, льготах и компенсациях по условиям труда, статистике травматизма и профессиональной заболеваемости.

- 7.6 Привлечение всех работников Банка к участию в формировании и реализации Политики, целей и мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.
- 7.7 Информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.
- 7.8 Обязательное социальное страхование работников Банка от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8. Заключительные положения

- 8.1 Настоящая Политика определяется и утверждается решением Совета директоров АКБ «ТЕНДЕР-БАНК» (АО) после проведения консультаций с работниками Банка (их представителями).
- 8.2 Политика вступает в силу со дня ее утверждения.